

**Прогноз баланса трудовых ресурсов Сортавальского муниципального района
на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2025 год	2026 год	2027 год	Справочно	
					2024 год (текущий)	2023 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	12,26	12,27	12,25	12,26	12,16
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	11,00	11,11	11,14	10,98	10,81
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,25	0,21	0,18	0,26	0,24
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	1,01	0,95	0,93	1,02	1,11
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	1,01	0,95	0,93	1,02	1,11
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003
II.	Распределение трудовых ресурсов	12,26	12,27	12,25	12,26	12,16
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	10,81	10,81	10,82	10,79	10,72
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,45	1,46	1,43	1,47	1,44
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	1,03	1,03	1,03	1,03	1,01
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,04	0,04	0,04	0,04	0,10
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	0,38	0,39	0,36	0,40	0,33
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД;	10,81	10,81	10,82	10,79	10,72
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,88	0,88	0,88	0,88	0,85
B	Добыча полезных ископаемых	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23
C	Обрабатывающие производства	1,05	1,05	1,05	1,05	1,01
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60

№ п/п	Наименование показателя	2025 год	2026 год	2027 год	Справочно	
					2024 год (текущий)	2023 год (отчетный)
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,21	0,21	0,21	0,21	0,21
F	Строительство	0,31	0,31	0,31	0,31	0,31
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	2,25	2,25	2,25	2,24	2,24
H	Транспортировка и хранение	0,80	0,81	0,81	0,80	0,80
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
J	Деятельность в области информации и связи	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12
K	Деятельность финансовая и страховая	0,11	0,11	0,11	0,11	0,11
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,41	0,41	0,41	0,41	0,41
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79
P	Образование	0,82	0,82	0,82	0,82	0,82
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,31	0,31	0,31	0,31	0,31
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,10	0,09	0,10	0,09	0,09

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Сортавальского муниципального района на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Сортавальского муниципального района Республики Карелия (далее – Сортавальский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами Республики Карелия, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и кадрового центра Сортавальского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Сортавальского района составляет 4,5% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2023 года численность района составляла 23,83 тыс. человек, на 01.01.2024 года – 23,60 тыс. человек, что меньше на 0,23 тыс. человек или на 1,0%. Естественная убыль населения в 2023 году составила 250 человек, что на 38 человек меньше показателя 2022 года (288 человек). Миграционный прирост населения в 2023 году снизился на 24 человека по отношению к 2022 году и составил 28 человек.

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Сортавальского района увеличится на 0,7% по отношению к 2023 году и к 2027 году составит 12,25 тыс. человек.

В прогнозном периоде ожидается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности пенсионеров старше трудоспособного возраста с 1,11 тыс. человек в 2023 году до 0,93 тыс. человек в 2027 году.

Сдвиг пенсионного возраста должен привести к увеличению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В Сортавальском районе по сравнению с отчетным 2023 годом (10,81 тыс. человек) данный показатель численности увеличится на 3,1% и к 2027 году составит 11,14 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Отделения фонда

пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Карелия, в 2027 году составит 1,00 тыс. человек, что на 11,5% меньше численности данной категории граждан в 2023 году (1,13 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Сортавальском районе, в прогнозном периоде снизится и к 2027 году составит 0,18 тыс. человек.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2023 году численность занятых граждан в экономике Сортавальского района составила 10,72 тыс. человек, или 88,2% от общей численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде ожидается увеличение численности занятых в экономике до 10,82 тыс. человек в 2027 году по сравнению с 2025 годом.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2023 году являются: «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», где работает 20,9% от общего количества занятых, «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» – 12,2%, «Обрабатывающие производства» – 9,4%, «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 7,9%, «Образование» – 7,6%, «Транспортировка и хранение» – 7,5%.

В реальном секторе экономики к 2027 году будут заняты 6,46 тыс. человек (59,7%), в бюджетной и социальной сферах – 2,15 тыс. человек (19,9%), в сфере услуг и финансовом секторе – 2,21 тыс. человек (20,4%).

В 2025-2027 гг. тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

Численность населения, не занятого в экономике, в течение периода 2025-2027 гг. будет снижаться и к 2027 году составит 1,43 тыс. человек. Уменьшение численности населения, не занятого в экономике произойдет за счет статьи баланса прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, в состав которой входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в кадровый центр; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Показатель численности учащих в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде будет стабилен 1,03 тыс. человек и в 2027 году составит 72,0% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2027 году численность безработных, зарегистрированных в кадровом центре, уменьшится по сравнению с 2023 годом и составит 0,04 тыс. человек, или 2,8% от общей численности незанятого в экономике трудоспособного населения.